



**MOVEN  
DO**

e facilitando um  
mundo em constante  
transformação.



**BOVENAU**  
MOVEMOS TUDO.

# CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

**CED-00 1/2024**

## Sumário

APRESENTAÇÃO .....	3
1. OBJETIVO DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA .....	3
2. DIRETRIZES.....	3
2.1 Nossa Cultura:.....	3
3. SÃO RESPONSABILIDADES DE TODOS.....	4
3.1 Cumprimento de legislação, normas e políticas internas; .....	4
3.2 Proibição do trabalho infantil, forçado ou compulsório e tráfico humano; .....	4
3.3 Inibir as formas de assédio: .....	5
3.4 Direito Humano: .....	5
3.5 Suborno e Corrupção:.....	5
4. RELACIONAMENTO COM O PÚBLICO INTERNO .....	5
4.1 Gestão de Pessoas .....	5
4.2 Relacionamento entre colaboradores .....	6
4.3 Saúde e segurança .....	6
4.4 Meio Ambiente .....	7
5. RESPONSABILIDADES.....	7
5.1 Gestão de Pessoas e Gestores .....	7
5.2 Colaboradores .....	7
6. REVISÃO DO CÓDIGO.....	8



# CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

**CED-001**

Rev. 01

20.02.24

Elaboração

Gabriele Aparecida Nolli e Juliana Sebold

Aprovação

Victor André Odebrecht

Rubrica

## APRESENTAÇÃO

Na Bovenau nosso grande objetivo é mover e facilitar um mundo em constante transformação. Acreditamos que somos capazes de mover o mundo para um futuro melhor para todos e de forma responsável e sustentável. Trabalhar para a felicidade de nossos clientes, colaboradores, fornecedores e a sociedade a que pertencemos.

O código foi criado com o objetivo de ser um instrumento de trabalho que orienta a melhor forma de agir dentro do ambiente de trabalho.

## 1. OBJETIVO DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Desenvolver um procedimento padrão do código de ética e conduta para situações internas no que diz respeito a ações referentes à conduta profissional do colaborador.

Boas políticas e procedimentos são condições necessárias para assegurar a perenidade do negócio.

- ✓ guiar as pessoas sobre a forma correta de agir;
- ✓ melhorar o relacionamento e o clima organizacional;
- ✓ criar e aumentar a vantagem competitiva de maneira saudável;
- ✓ elevar a produtividade e a qualidade das entregas;
- ✓ integrar gestores e equipes;
- ✓ fortalecer a imagem e consolidar a marca no mercado;
- ✓ ter transparência nas negociações com fornecedores;
- ✓ atrair, encantar e reter os colaboradores e clientes com práticas éticas.

## 2. DIRETRIZES

### 2.1 Nossa Cultura:

Somos feitos por pessoas em constante desenvolvimento.

Foco e energia na solução e na execução.

Inovar e evoluir em tudo o que fazemos.

Usar informações para tomar decisões e aprender sempre.

Construir resultados sustentáveis.

- ✓ Somos movidos por nossa cultura;
- ✓ Nossa cultura é um roteiro;
- ✓ Nossa cultura se aplica a todos;

**Missão:**

Atender e superar as expectativas dos clientes nas soluções em movimentação, hidráulica e ferramentas.

**Visão:**

Ser referência mundial em fornecimento de equipamentos hidráulicos de elevação, movimentação e ferramentas.

**Valores:**

Quando agimos com responsabilidade e norteados pelos nossos valores, contribuimos para uma sociedade mais próspera e justa. Nossos valores guiam nossos comportamentos.

O Código mostra nossos valores em ação, é o que defendemos e esperamos de você está defesa também nas considerações éticas, legais e conduta.

Qualidade, Respeito ao meio ambiente, Respeito aos colaboradores e Clientes, Comprometimento.

### **3. SÃO RESPONSABILIDADES DE TODOS**

#### **3.1 Cumprimento de Legislação, Normas e Políticas Internas;**

A Bovenau preza pelo estrito cumprimento das diretrizes legais e organizacionais em todas as suas práticas. Nesse sentido, todos os colaboradores são orientados a buscar informações junto às áreas especializadas, a fim de familiarizarem-se com os procedimentos necessários para o cumprimento da legislação vigente, bem como para aderir às normas, instruções de trabalho e políticas internas estabelecidas. O comprometimento de cada indivíduo em seguir tais diretrizes contribui para a manutenção de um ambiente de trabalho ético e em conformidade com os padrões estabelecidos pela Bovenau.

#### **3.2 Proibição do trabalho infantil, forçado ou compulsório e tráfico humano;**

A Bovenau tem seu compromisso inabalável com a proibição do trabalho infantil, do trabalho forçado ou compulsório, bem como repudia veementemente qualquer forma de tráfico humano. A empresa está plenamente comprometida em aderir a todas as leis e regulamentações. Temos como princípio fundamental em suas operações a proteção dos direitos humanos, especialmente no que diz respeito a crianças, trabalhadores e indivíduos vulneráveis.

A Bovenau incentiva a conscientização para prevenir e combater efetivamente o trabalho infantil, o trabalho forçado ou compulsório, assim como o tráfico humano.

### **3.3 Inibir as formas de assédio:**

No ambiente de trabalho da Bovenau, são estritamente proibidos comportamentos que possam ser considerados constrangedores, ofensivos, configurando assédio moral, sexual, político ou religioso. Todos os colaboradores são orientados a evitar condutas que possam ser percebidas como ofensivas ou inadequadas por seus colegas.

A Bovenau estabeleceu um canal de denúncia para proporcionar um meio seguro e confidencial para relatar tais incidentes. Os colaboradores podem expressar suas preocupações através do canal de denúncia disponível pelo e-mail [denuncia@bovenau.com.br](mailto:denuncia@bovenau.com.br) ou no site da empresa por meio de uma plataforma 100% confidencial. A empresa assegura que todas as denúncias serão tratadas com seriedade e confidencialidade, visando à pronta resolução e à manutenção de um ambiente de trabalho saudável e respeitoso para todos.

### **3.4 Direito Humano:**

A empresa repudia qualquer forma de discriminação, exploração, coerção ou violação dos direitos fundamentais das pessoas. A Bovenau está comprometida em criar e manter um ambiente de trabalho que respeite a dignidade de todos, promovendo a diversidade e igualdade.

Não toleramos nem uma forma de trabalho escravo, trabalho forçado, compulsório e tráfico humano; A empresa incentiva a transparência, o diálogo e a colaboração com partes interessadas, visando a fortalecer continuamente suas práticas em relação aos direitos humanos.

### **3.5 Suborno e Corrupção:**

A Bovenau não permite que seus negócios sejam influenciados por interesses pessoais de qualquer natureza. Presentes, vantagens e favores que possam sugerir qualquer tipo de favorecimento não devem ser aceitos. É proibido oferecer, aceitar ou solicitar empréstimos ou cortesias, como dinheiro ou equivalentes, que possam caracterizar propina, suborno e corrupção.

## **4. RELACIONAMENTO COM O PÚBLICO INTERNO**

### **4.1 Gestão de Pessoas**

A Bovenau adota uma abordagem abrangente e estratégica para a gestão de pessoas, reconhecendo que seus colaboradores são um recurso valioso para o sucesso da empresa. A gestão de pessoas na Bovenau visa cultivar um ambiente de trabalho positivo, promover o desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores, e alinhar os objetivos individuais aos objetivos organizacionais. Algumas das principais práticas de gestão de pessoas adotadas pela Bovenau incluem:

- ✓ **Desenvolvimento Profissional:** A empresa investe no desenvolvimento contínuo de seus colaboradores, oferecendo programas de treinamento, workshops e oportunidades de aprendizado para promover o crescimento profissional e a aquisição de novas habilidades.
- ✓ **Comunicação:** A Bovenau valoriza a comunicação, garantindo que as informações relevantes sobre as políticas, metas e mudanças organizacionais sejam compartilhadas de maneira clara e aberta.
- ✓ **Ambiente de Trabalho:** A empresa promove um ambiente de trabalho, onde a diversidade é valorizada e respeitada. A Bovenau busca criar uma cultura que celebra a individualidade e promove a colaboração entre equipes diversas.
- ✓ **Benefícios:** A empresa oferece benefícios para reconhecer o desempenho excepcional e motivar seus colaboradores.

A gestão de pessoas na Bovenau é orientada para o desenvolvimento sustentável da empresa, reconhecendo que o investimento no potencial humano é crucial para alcançar o sucesso a longo prazo.

#### 4.2 Relacionamento entre colaboradores

A Bovenau preza pela construção de relacionamentos saudáveis e colaborativos entre seus colaboradores, reconhecendo a importância do trabalho em equipe e do ambiente positivo para o sucesso da empresa. Algumas práticas e princípios orientadores relacionados ao relacionamento entre colaboradores na Bovenau incluem: Desenvolvimento profissional, comunicação, colaboração e trabalho em equipe, respeito e diversidade, integração socialização, reconhecimento e valorização.

O relacionamento entre colaboradores na Bovenau é considerado vital para o sucesso organizacional, sendo cultivado por meio de práticas que promovem a colaboração, a confiança e o respeito mútuo.

#### 4.3 Saúde e Segurança

A Bovenau coloca a saúde e a segurança dos seus colaboradores como prioridade máxima em todas as suas operações. A empresa adota uma abordagem abrangente e proativa para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável. Algumas práticas e princípios orientadores relacionados à saúde e segurança na Bovenau incluem: Conformidade Legal, Treinamento e Conscientização, Avaliação de Riscos, Equipamento de Proteção Coletivo e Individual, Plano de Emergência, Ergonomia, CIPA, Saúde Mental, Brigada de Emergência;

A Bovenau está comprometida em criar um ambiente de trabalho onde cada colaborador possa realizar suas atividades de maneira segura, preservando sua saúde e bem-estar. A empresa continua a aprimorar suas práticas de saúde e segurança, adaptando-se às mudanças nas condições de trabalho e nas melhores práticas da indústria.

#### **4.4 Meio Ambiente**

A Bovenau certificada na ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental, assume um compromisso firme com a sustentabilidade ambiental e adota práticas responsáveis para minimizar seu impacto no meio ambiente. A empresa reconhece a importância de preservar os recursos naturais e contribuir para um planeta mais saudável. Algumas práticas e princípios orientadores relacionados ao meio ambiente na Bovenau incluem: Conformidade Ambiental, Gestão de Resíduos, Certificações Ambientais, Educação Ambiental, Parceiras Sustentáveis, Inovação Sustentável, Conscientização Ambiental;

A Bovenau reconhece que a preservação do meio ambiente é uma responsabilidade compartilhada e está comprometida em contribuir para um futuro mais sustentável por meio de suas práticas e iniciativas ambientais. A empresa continua a avaliar e aprimorar suas operações para alcançar metas cada vez mais ambiciosas em termos de sustentabilidade.

### **5. RESPONSABILIDADES**

#### **5.1 Gestão de Pessoas e Gestores**

Demonstrar exemplo de ética e conduta é uma responsabilidade essencial para garantir não apenas que estejam cientes de sua existência, mas também das suas responsabilidades e compromimentos:

- ✓ Ler, compreender, comprimir, e divulgar o código de ética e conduta;
- ✓ Divulgar o código de ética e conduta entre seus colaboradores, e certificarem de sua leitura e compreensão;
- ✓ Consultar com seus gestores, supervisores e líderes, sobre orientações de situações, dúvidas ou dilemas éticos;
- ✓ Comunicar Gestão de Pessoas e Gestores do descumprimento do código de ética e conduta;

Na Bovenau não apenas segue o código de ética e conduta, mas também desempenha um papel ativo na promoção e aplicação desses princípios entre os liderados, contribuindo para a construção de uma cultura organizacional ética e transparente.

#### **5.2 Colaboradores**

Este Código de ética e conduta estabelece os princípios pelos quais os colaboradores se comprometem a guiar nossas ações e relações no ambiente de trabalho:

- ✓ Ser exemplo de ética e conduta para seus colegas;
- ✓ Ler, compreender e comprimir o código de ética e conduta;
- ✓ Conversa com seu superior imediato sobre eventuais situações;

- ✓ Comunicar o supervisor imediato ou diretamente ao Gestão de pessoas sobre situações ou fatos dos quais tenha tomado conhecimento e que se configurem como violação do código de ética e conduta;

Cada colaborador da Bovenau compromete-se a agir de maneira ética, respeitosa e em conformidade com os princípios aqui estabelecidos. O cumprimento deste código é essencial para mantermos uma cultura organizacional saudável e para alcançarmos o sucesso de forma ética e sustentável.

## 6. REVISÃO DO CÓDIGO

O Código de Ética e Conduta da Bovenau será revisado e atualizado sempre que necessário, de acordo com avaliações regulares e as mudanças nas dinâmicas do ambiente empresarial e nas práticas éticas vigentes. Essas revisões têm como objetivo assegurar que o código permaneça alinhado com os valores da empresa, normas legais e as expectativas éticas mais recentes.

Os colaboradores serão informados sobre quaisquer atualizações ou alterações no Código de Ética e Conduta, garantindo que estejam cientes das expectativas atualizações feitas, podendo acompanhar dentro do SITE da Metal Técnica Bovenau, ou por meio do QR disponível no mural da empresa.

QUADRO DE REVISÃO	
Revisão	Descrição sucinta das alterações
00	Criação do Código de Ética e Conduta 17/01/2024;
01	Revisão do Canal de Denúncia, e inclusão do item 3.5 sobre Suborno e Corrupção 20/02/2024;